



WORK MOTIVATION

Workshop motiverende werkplek

André Verbeek



WORK MOTIVATION

Inhoud

1. Introductie
2. Uitleg workshop
3. Open vraag
4. Definitie motiverende werksituatie
5. Resultaten van motiverende factoren
6. Interactie over resultaten en beantwoorden van de stelling

Basisgegevens invullen

phovmws.reageer.tv

Register

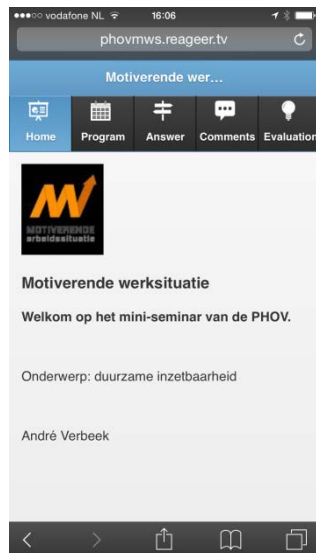
Your age:
0

Your gender:
Male Female

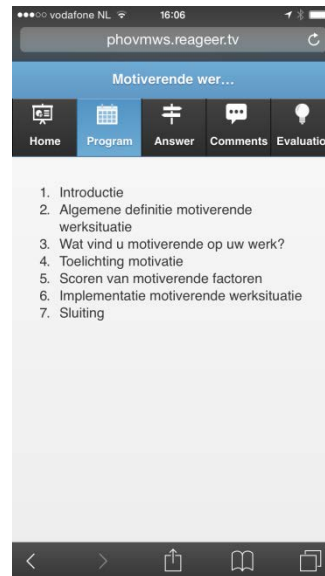
Soort bedrijf
Profit

Start

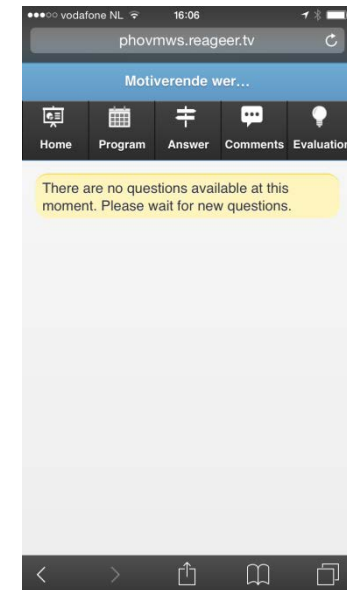
Introductiescherm



Basisgegevens invullen



Vragen invullen



nvvkmws.reageer.tv
(link smartphone)





WORK MOTIVATION

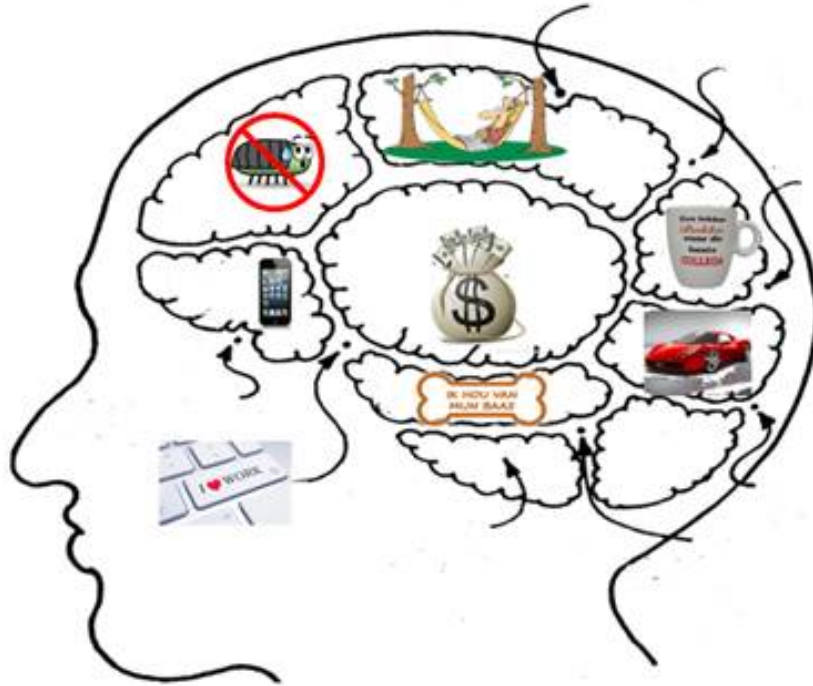
Stelling



Het management of de leidinggevende kan zorgen voor een motiverende werksituatie

Wat motiveert u in uw werksituatie?

Via uw smartphone kunt u invullen wat u motiveert:



“Human factor” en veiligheid?



De laatste 100 jaar is vooral gewerkt aan het verbeteren van de technische aspecten (hardware en design) bij het verbeteren van veiligheid (Lee, 1998).

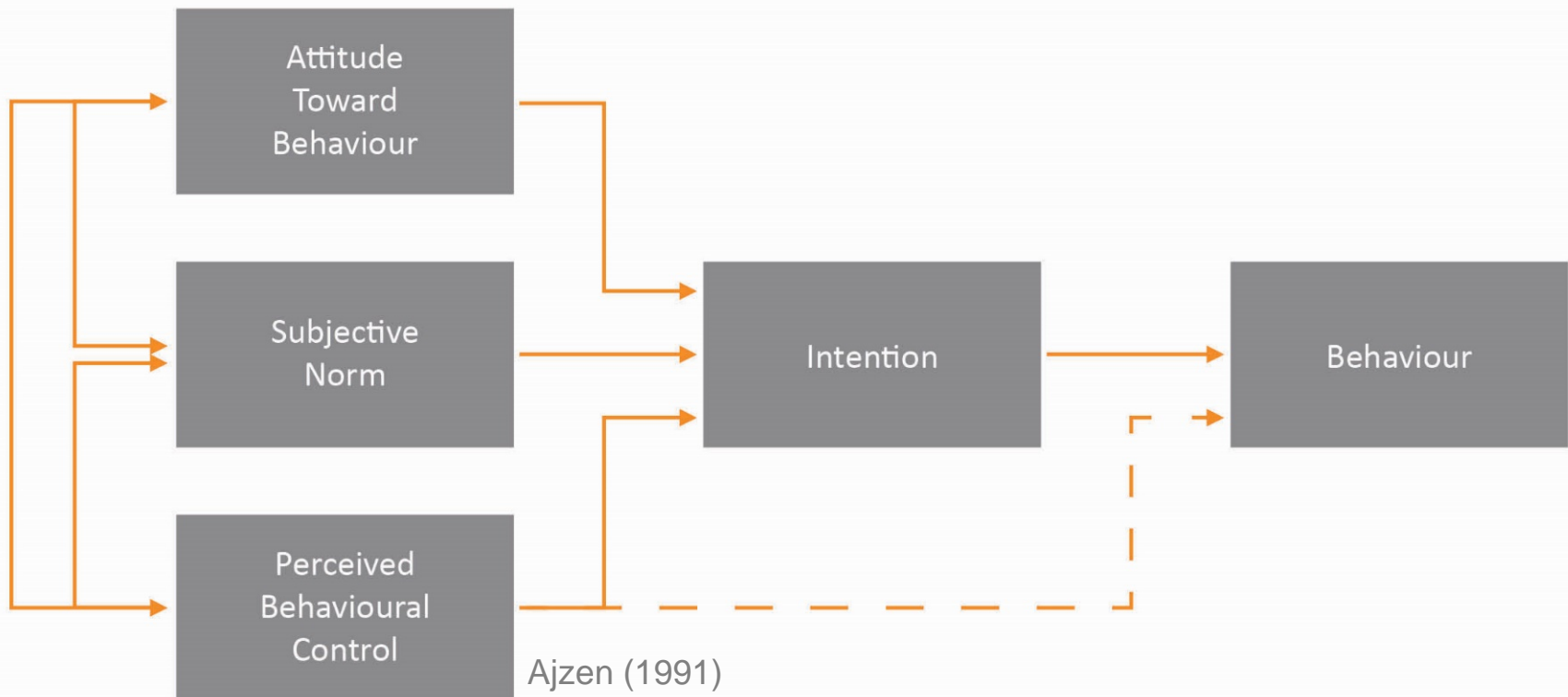
Veiligheidsexperts schatten dat 80 à 90% van de incidenten gerelateerd is aan de “human factor” (Hoyos, 1995)

Dus 20 jaar geleden erkenden we al dat de mens een belangrijke factor is voor veiligheid binnen het bedrijf.

Wat is motivatie?



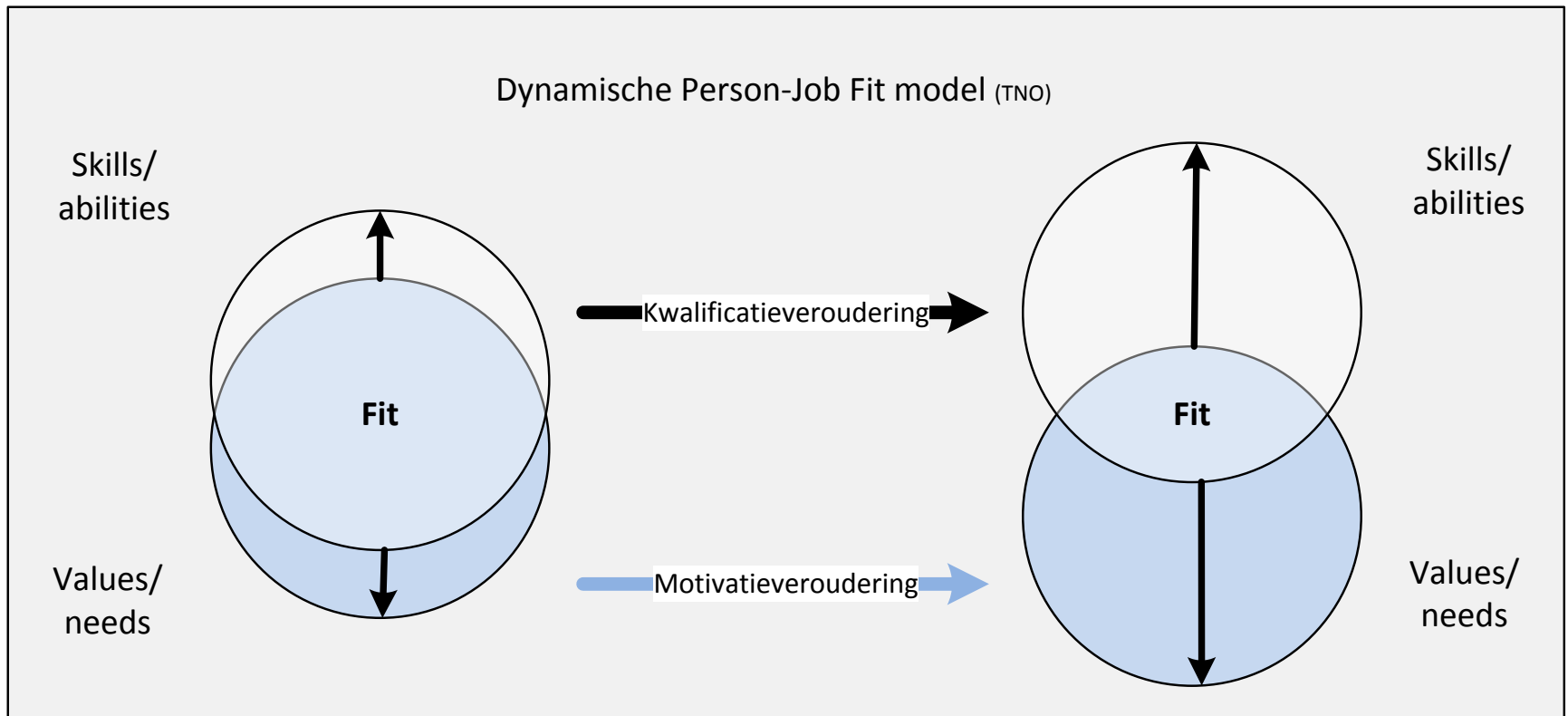
Motivatie = de intentie voor gedragsuitingen



Person-Job fit model



WORK MOTIVATION

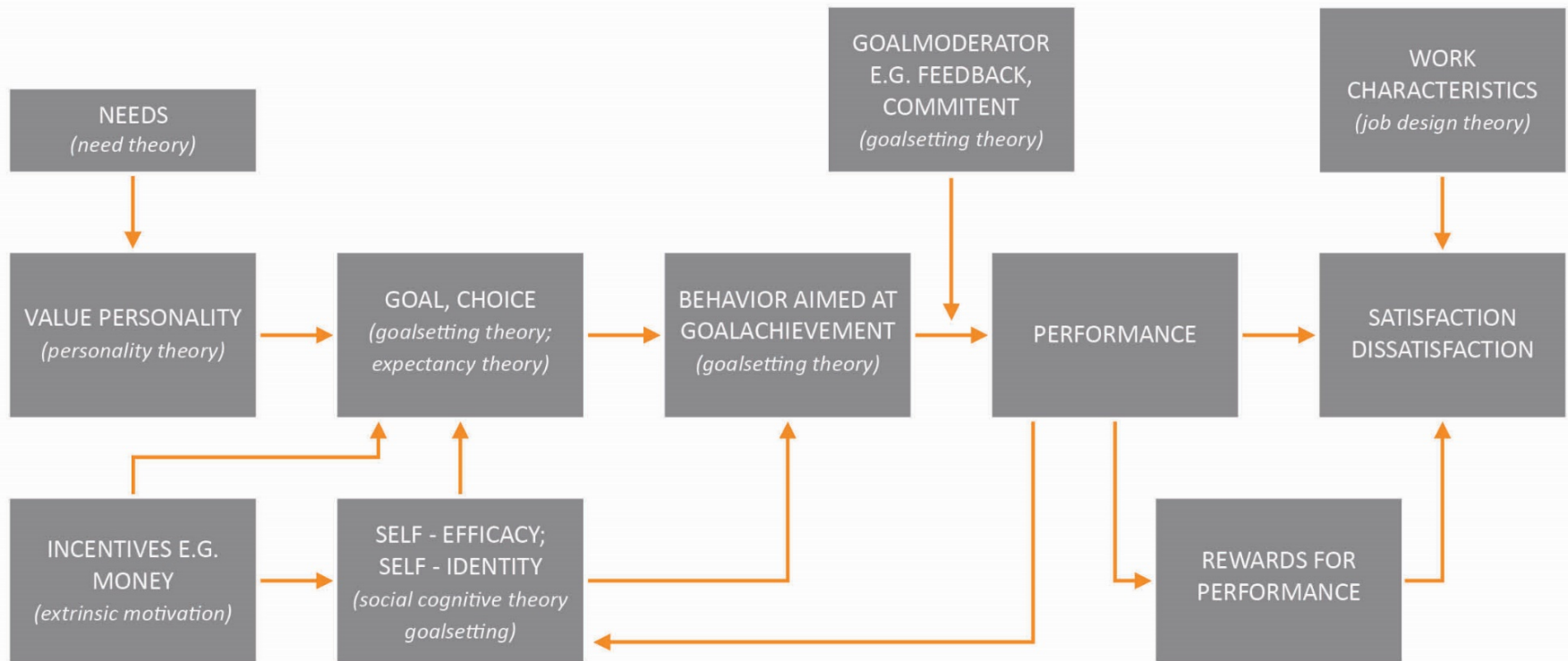


Klassieke theorieën

- Maslow (1956) – behoefte theorie
- McGregor (1957) – X versus Y theorie
- Herzberg (1976) – intrinsiek versus extrinsiek
- Oldman & Hackman (1974) – functieontwerp

- Deci & Ryan (1958) – self determination theory (zelfbeschikkingstheorie)
- Etc.

Integraal model werkmotivatie (*Locke and Latham, 2004*)



Intrinsiek versus extrinsiek



Deci & Ryan (1958); Herzberg (1968); Vinke (2009) geven een logisch verschil tussen intrinsieke en extrinsieke motivatie.

Intrinsieke motivatie is:

- Mensen werken vanuit hun zelf
- Mensen handelen zonder tussenkomst van andere personen of factoren
- Mensen worden van binnenuit geprikkeld tot handelen.

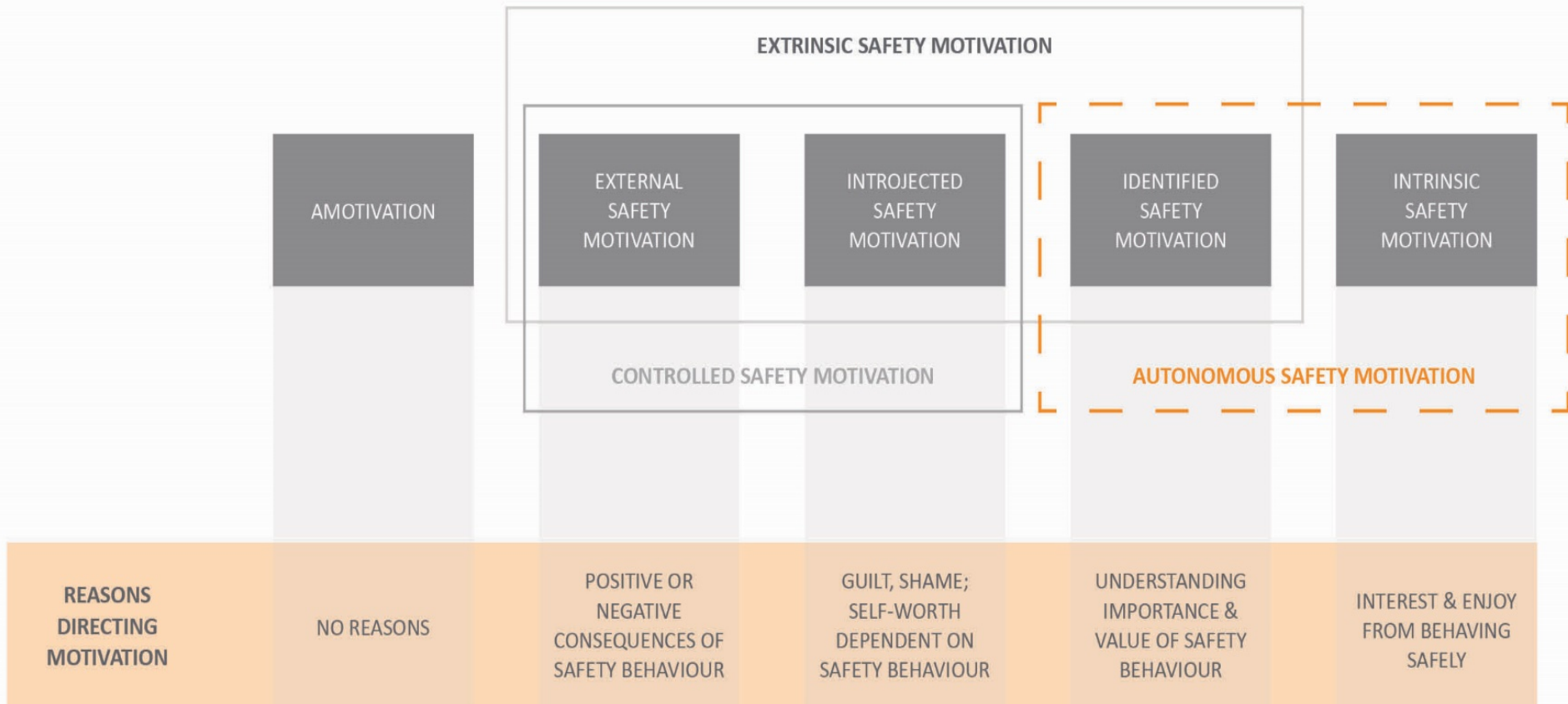
Extrinsieke motivatie is:

- Medewerkers werken omdat ze door iets buiten henzelf worden aangezet
- De bron van het handelen is gelegen in factoren die buiten de persoon liggen
- Medewerkers worden van buitenaf geprikkeld

Wordt steeds belangrijker bijv door HNW, ICT, bureaucratie, etc.

Ryan & Deci(2002): Gagné, et al(2010)

Self-determination safety motivation framework



Motiverende werksituatie definitie

De bereidheid van de medewerker om een activiteit uit te voeren binnen zijn werksituatie door de wisselwerking tussen medewerker en werksituatie

Invullen en resultaten van motivatie-factoren en effecten

FACTOREN DIE U MOTIVEERT?

1. TAAK AFWISSELING
2. TAAKIDENTITEIT
3. TAAKDUIDELIJKHEID
4. ZELFSTANDIGHEID
5. FEEDBACK
6. COMPETENTIEBENUTTING
7. UITDAGENDE DOELSTELLING
8. LEERMOGELIJKHEDEN
9. GROEIMOGELIJKHEDEN
10. INZICHT IN EIGEN WERK
11. EIGEN VERANTWOORDELIJKHEID
12. PUBLIEKE INTERESSE
13. PRETTIGE LEIDINGGEVENDE
14. VERANTWOORDE BELONING
15. BAANZEKERHEID
16. WERKPLEKCONDITIES
17. ARBEIDSVOORWAARDEN
18. INSPIRAAK WERKOMSTANDIGHEDEN
19. RECHTVAARDIGHEID T.O.V COLLEGA
20. UITDAGENDE TEAMDOELSTELLINGEN

PERSOONLIJKE EFFECTEN

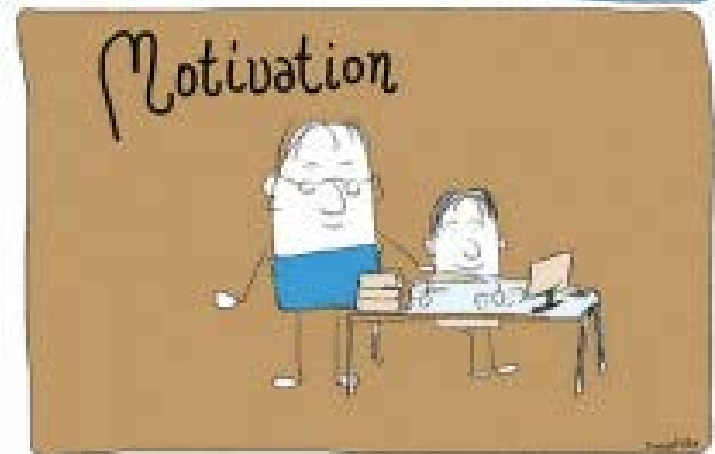
- 
1. IK ERVAAR MIJN WERK ALS WAARDEVOL
 2. IK HEB PLEZIER IN MIJN WERK
 3. IK HEB EEN POSITIEF GEVOEL
 4. IK ZET ME MEER IN DAN VAN ME WORDT VERWACHT
 5. IK INTERESSEER ME VOOR DE RESULTATEN
 6. IK VOEL ME COMPETENT
 7. IK BEN CREATIEF BIJ MOEILIKHEDEN
 8. IK VOEL ME TROTS
 9. IK VERZUIM MINDER
 10. IK KAN BETER OMGAAN MET TEGENSLAGEN
 11. IK LAAT BLIJKEN DAT HET GOED MET ME GAAT
 12. IK BEN BEREID TOT VERANDEREN
 13. IK DRAAG GRAAG BIJ AAN DE ORGANISATIEDOELSTELLINGEN

nvvkmws.reageer.tv

(link smartphone)

Resultaten

Kan de leidinggevende
zorgen voor een
motiverende werksituatie?





WORK MOTIVATION

Afronding

Bedankt voor het bijwonen van de workshop
Motiverende werksituatie

Voor meer informatie:

ajfverbeek@workmotivation.nl

06-14436225